



GA Jobs

Mediadaten 2025

Erfolgreich werben in Bonn und der Region
mit dem Bonner General-Anzeiger.

General-Anzeiger

Inhalt

- | | | | |
|---|-------|--|-------|
| • <u>Kontakt</u> | S. 3 | • <u>Ausbildung</u> | S. 21 |
| • <u>Info</u>
Allgemein Vorteile Formate | S. 4 | • <u>FAQ</u> | S. 23 |
| • <u>Online</u>
Anzeigen Kontingente Pakete | S. 7 | • <u>AGB</u>
Allgemeine Geschäftsbedingungen | S. 24 |
| • <u>Print & Online</u>
Anzeigen Mehrpositionen Pakete | S. 11 | | |
| • <u>Preise</u>
Überblick | S. 15 | | |
| • <u>Add On</u>
Top Job Refresh Firmenprofil
Jobblitz PR-Artikel | S. 16 | | |

Alle Produkte entdecken

Kontakt



Medienhaus

Anschrift | So finden Sie uns

General-Anzeiger Bonn GmbH
Baunscheidtstrasse 17 | 53113 Bonn

0228 66 88 333 | anzeigen@ga.de | ga.de

Online-Marketing

Isabelle Ehrhardt | 0228 66 88 681
Christoph Allerding | 0228 66 88 371

Info | Allgemein

GA Jobs - wir bringen Unternehmen und Stellensuchende zusammen.

GA Jobs ist Ihr starker regionaler Stellenmarkt-Partner für Bonn und die Region. Professionell, vertraut sowie mit großer Beratungskompetenz und Sichtbarkeit in der gesamten Region. Unter [ga.de/jobs](#) vereinen wir regionale und deutschlandweite Jobangebote unter einer Adresse. Ermöglichen können wir Ihnen dies durch unsere Kooperation mit [stellenanzeigen.de](#), eine der führenden Online-Stellenbörsen Deutschlands.

Mit persönlicher und individueller Beratung unterstützen wir Sie gerne bei Ihrer Personalsuche.



Mediennetzwerk



Veröffentlichung Ihres Jobangebots im Mediennetzwerk

Profitieren Sie von der Reichweite über die Vernetzung mit [stellenanzeigen.de](#) und der Sichtbarkeit Ihres Angebotes bei einem der größten Job-Player Deutschlands. Mit über 3,5 Millionen Visits pro Monat zählt das Mediennetzwerk von [stellenanzeigen.de](#) in Kooperation mit GA Jobs zu den reichweitenstärksten deutschen Jobportalen.

Info | Vorteile



Eine starke Marke

GA Jobs genießt als Stellenportal des General-Anzeigers ein hohes Vertrauen in Bonn und der Region.

Reichweitenmanagement mit SmartReach 2.0

Intelligente Positionierung Ihrer Anzeige im Mediennetzwerk mit hochkarätigen fachspezifischen und regionalen Partner-Websites.



Crossmedial

Nutzen Sie unsere Vorteilkombination und sprechen Ihre Zielgruppe in der auflagen- und reichweiten-stärksten Tageszeitung in Bonn und der Region sowie Online auf GA Jobs und im Mediennetzwerk von stellenanzeigen.de an.

Jobs per Mail

Ihr Jobangebot wird kostenlos an passende und interessierte Kandidaten zielgruppenspezifisch für alle Regionen und Branchen in ganz Deutschland ausgespielt.



Individuell & professionell gestaltete Anzeigen

Im responsive Design
(Anlieferung als PDF, Word-DOC oder HTML).

Retargeting-Maßnahmen

Ausgeschriebene Positionen erscheinen im Display auf Top-Websites, wie z.B. spiegel.de, bild.de, gmx.de, sueddeutsche.de.





Standard Layout

- Ihre Anzeige im Standard HTML-Format
- Kostenlose Jobs per E-Mail an registrierte Bewerber
- Im Text erscheint ein Link zum Bild Ihrer Anzeige (bei Print-Online-Kombibuchungen)



Individuelles Layout

- Individuelle HTML-Darstellung Ihrer Anzeige in Ihrem Design
- Ihr Firmenlogo erscheint in der Ergebnisliste
- Direkte Verlinkungen zu Ihren Kontaktdaten und/oder Karriereseiten
- Kostenlose Jobs per E-Mail an registrierte Bewerber
- Optimierte Ansicht für alle Endgeräte

Online | Stellenanzeigen

Unsere Online Produkte können Sie schnell und bequem direkt online buchen unter ga.de/jobanzeige-schalten

Express

- Veröffentlichung auf GA Jobs
- Standard Layout
- Jobs per Mail
- Nur Online buchbar, ohne Registrierung auf ga.de/jobs

30 Tage Laufzeit **249 €**
60 Tage Laufzeit **289 €**

Regio Plus

- Veröffentlichung auf GA Jobs
- Individuelles Layout
- Optimierte Ansicht für alle Endgeräte
- Ihr Firmenlogo in der Ergebnisliste
- Jobs per Mail
- Direkt Online oder über Ihren Berater buchbar

30 Tage Laufzeit **360 €**
60 Tage Laufzeit **389 €**

Premium

- Veröffentlichung auf GA Jobs und auf stellenanzeigen.de
- SmartReach 2.0 | Positioniert Ihre Anzeige automatisch im Mediennetzwerk von stellenanzeigen.de
- Individuelles Layout
- Optimierte Ansicht für alle Endgeräte
- Ihr Firmenlogo in der Ergebnisliste
- Jobs per Mail
- Direkt Online oder über Ihren Berater buchbar

30 Tage Laufzeit **1.069 €**
60 Tage Laufzeit **1.199 €**

Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025

General-Anzeiger

Online | Kontingente

Sie wollen mehrere Positionen besetzen?

Auf GA Jobs sind nicht nur einzelne Jobangebote buchbar, sondern auch Anzeigenkontingente zu günstigen Konditionen. Diese Option ist ideal, um bei hohen oder sich wiederholenden Vakanzen innerhalb eines Jahres schnell, passgenau - und vor allem preisgünstig - zu schalten.

Regio Plus	30 Tage Laufzeit	60 Tage Laufzeit	Premium	30 Tage Laufzeit	60 Tage Laufzeit
3er-Kontingent	1.050 €	1.110 €	3er-Kontingent	3.000 €	3.300 €
5er-Kontingent	1.600 €	1.750 €	5er-Kontingent	4.750 €	5.250 €
10er-Kontingent	3.000 €	3.300 €	10er-Kontingent	9.000 €	10.000 €

Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025

Online | Pakete

Sie wollen mehr Reichweite generieren?

bis zu 20 %
Rabatt

Paket	S	M	L	XL
Regio Plus Stellenanzeige auf GA Jobs 30 Tage	✓	✓	✓	✓
Premium Stellenanzeige zusätzlich auf stellenanzeigen.de	✗	✗	✓	✓
Refresh Ihre Anzeige wird nach der Hälfte der Laufzeit wieder ganz oben platziert	✓	✓	✓	✓
Top Job Erhöhung der Sichtbarkeit Ihrer Anzeige	✓	✓	✓	✓
Top Job auf Instagram Ihre Anzeige als Story auf dem Instagram Kanal des General-Anzeigers	✗	✓	✓	✓
Social Ad Boost Veröffentlichung der Anzeige auf Facebook und Instagram mit zusätzlichen Ad Budget von 100 €	✗	✗	✗	✓
Artikel-Teaser Mit 25.000 Kontakten auf ga.de mit Verlinkung auf Ihre Stellenanzeige	✗	✓	✓	✓
Preis zzgl. MwSt.	449 €	819 €	1.499 €	1.649 €

Online | Pakete

Sie wollen mehr Reichweite generieren?

3 für 1 | Ihre individuelle Stellenanzeige auf

- GA Jobs
- stellenanzeigen.de
- Jobblitz

30 Tage	60 Tage
1.199 € Anstatt 1.368 €	1.299 € Anstatt 1.548 €

20 % Rabatt

Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025

General-Anzeiger

Print & Online | Stellenanzeigen



+

mm-Anzeigen	Grundpreis	Ortspreis
Stellenangebote	6,95 €	5,88 €
Weiterbildungsangebote	6,06 €	5,15 €

Regio Plus

Veröffentlichung auf GA Jobs im individuellen Layout.

30 Tage Laufzeit **199 €**

60 Tage Laufzeit **339 €**

Regio Standard

Veröffentlichung auf GA Jobs im Standard Layout.

30 Tage Laufzeit **99 €**

Premium

Veröffentlichung auf GA Jobs & stellenanzeigen.de im individuellen Layout.

30 Tage Laufzeit **535 €**

60 Tage Laufzeit **600 €**

Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025

General-Anzeiger

Print & Online | Mehrpositionen

Sie wollen mehrere Positionen aus Ihrer Print-Anzeige auf GA Jobs veröffentlichen?

Wenn Sie mehrere Stellen in einer Printanzeige ausschreiben, können Sie diese Stellen zu einem vergünstigten Preis auf GA Jobs veröffentlichen. Die weiteren Stellen werden hierbei individuell als separate Stellenanzeige veröffentlicht. Dies ermöglicht Ihnen, dass Stellen aus verschiedenen Tätigkeitsbereichen auch unter der jeweiligen Branche auf GA Jobs gefunden wird.

Onlinestellung	1. Stelle	jede weitere
Regio Standard	99 €	49 €
Regio Plus 30 Tage	199 €	129 €
Regio Plus 60 Tage	339 €	149 €

Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025

Print & Online | Pakete

Sie wollen mehr Reichweite generieren?



Ihre individuelle Stellenanzeige im General-Anzeiger +

bis zu 20 %
Rabatt

Paket	S	M	L	XL
Regio Plus Stellenanzeige auf GA Jobs	✓	✓	✓	✓
Premium Stellenanzeige zusätzlich auf stellenanzeigen.de	✗	✗	✓	✓
Refresh Ihre Anzeige wird nach der Hälfte der Laufzeit wieder ganz oben platziert	✓	✓	✓	✓
Top Job Erhöhung der Sichtbarkeit Ihrer Anzeige	✓	✓	✓	✓
Top Job auf Instagram Ihre Anzeige als Story auf dem Instagram Kanal des General-Anzeigers	✗	✓	✓	✓
Social Ad Boost Veröffentlichung der Anzeige auf Facebook und Instagram mit zusätzlichen Ad Budget	✗	✗	✗	✓
Artikel-Teaser Mit 25.000 Kontakten auf ga.de mit Verlinkung auf Ihre Stellenanzeige	✗	✓	✓	✓
Preis zzgl. MwSt.	299 €	699 €	999 €	1.149 €

Print & Online | Pakete

Sie wollen mehr Reichweite generieren?



Ihre individuelle Stellenanzeige im General-Anzeiger +

3 für 1:

- GA Jobs
- stellenanzeigen.de
- Jobblitz

30 Tage	60 Tage
669 € Anstatt 834 €	759 € Anstatt 949 €

20 % Rabatt

Preise | Überblick

Rubrik	Express oder Regio Standard	Regio Plus	Premium
Gestaltung	Standard Layout	Individuelles Layout	Individuelles Layout
Veröffentlichung Ihrer Anzeige auf GA Jobs	✓	✓	✓
„Jobs per Mail“ an registrierte Bewerber von GA Jobs	✓	✓	✓
Ihr Firmenlogo in der Ergebnisliste	-	✓	✓
Zusätzliche Veröffentlichung Ihrer Anzeige auf stellenanzeigen.de	-	-	✓
Einsatz von SmartReach 2.0, der Reichweitentechnologie von stellenanzeigen.de	-	-	✓
Retargeting-Maßnahmen auf hochfrequenzierten Websites wie spiegel.de, bild.de, gmx.de und sueddeutsche.de	-	-	✓
Online	30 Tage Laufzeit 249 € 60 Tage Laufzeit 289 €	30 Tage Laufzeit 360 € 60 Tage Laufzeit 389 €	30 Tage Laufzeit 1.069 € 60 Tage Laufzeit 1.199 €
In Kombination mit Print	30 Tage Laufzeit 99 €	30 Tage Laufzeit 199 € 60 Tage Laufzeit 339 €	30 Tage Laufzeit 535 € 60 Tage Laufzeit 600 €

Alle Preise zzgl. MwSt.

Add On | Top Job

Der perfekte Blickfang

Mit dem Top Job ist Ihr Unternehmen auf GA Jobs besonders präsent.

- Ihr Jobangebot steht auf der Startseite von GA Jobs und in der Ergebnisliste weit oben.
- Ihr Unternehmen gewinnt an Aufmerksamkeit.
- Der Traffic auf Ihr Angebot wird erhöht.
- Sie erreichen eine stärkere Bewerber-Response.
- Optional wird Ihr Jobangebot zusätzlich als Instagram Story über den Kanal des General-Anzeiger veröffentlicht.

Top Job	
30 Tage Laufzeit	99 €
+ Sponsored Instagram Story	249 €
60 Tage Laufzeit	159 €
+ Sponsored Instagram Story	299 €

TOP-JOBS

Wir haben interessante Stellen für Sie zusammengefasst. Entdecken Sie die Angebote!

▶ ALLE TOP-JOBS

Amtsleitung (m/w/d)

In Erftstadt
Stadt Erftstadt...

STADT ERFTSTADT

Sachbearbeitung
Stadtentwicklungsplanung u...

In Bonn
Bundesstadt...

**STADT
VILLE.
BONN.**

Verkaufsberater (w/m/d)

In Bonn
Christ Store...

WERNER CHRIST

Mitarbeit in der IT-
Systemtechnik / Administrati...

In Bonn
Leibniz-Insti...

WILHELM KÖNIG

◀

▶

Muster anschauen



Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025

Add On | Refresh

Rücken Sie Ihre Anzeige erneut in den Fokus der Bewerber

Beim Anzeigen-Refresh aktualisieren wir das Veröffentlichungsdatum. So klettert Ihre Anzeige in der Ergebnisliste wieder nach oben.

- Ihre Anzeige erhält ein neues Veröffentlichungsdatum.
- Das Datum für den Refresh kann frei gewählt werden.
- Stellenangebote mit einer Laufzeit ab 60 Tagen erhalten nach dem 30. Tag automatisch eine Datumsaktualisierung.

Refresh

Auf GA Jobs	35 €
Auf stellenanzeigen.de	50 €

Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025



Add On | Firmenprofil

Stellen Sie sich als Arbeitgeber auf GA Jobs vor

Präsentieren Sie Ihr Unternehmen mit einem Arbeitgeberprofil. Bilder, Mitarbeiterinterviews und Beschreibungen Ihres Unternehmens helfen Ihnen bei der Mitarbeitersuche.

Firmenprofil	Light	Full
Angabe der Firmenadresse & Branche	✓	✓
Darstellung Firmenlogo	✓	✓
Angabe Mitarbeiterzahl & Homepage	✓	✓
Einbindung einer Google-Maps-Karte	-	✓
Darstellung Ihrer offenen Stellen	-	✓
Verlinkung auf Ihre Website	-	✓
Anzahl Ansprechpartner	5	5
Texteingabe	-	2.000 Zeichen
Darstellung Ihrer Benefits mit Icons	-	✓
Promotion Ihrer Social-Media-Aktivitäten	-	✓
Bild- & Video-Integration	-	✓
Einbindung Image- oder Unternehmensbild	-	✓
Einbindung von Auszeichnungen	-	✓
Top-Platzierung auf der Startseite	-	✓
Preis	500€	799€

Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025

Add On | Jobblitz

Noch mehr Reichweite mit Jobblitz

Wenn Sie mehr Reichweite über unsere Netzwerkpartner generieren – und vor allem auch die passivsuchenden Bewerber erreichen wollen – bringt unser Jobblitz Add On Ihr Stellenangebot schnell und sicher dorthin. Dieser Add On ist sowohl für unsere Regio Plus als auch Premium-Anzeigen buchbar.



Gezielte Ausspielung auf vielfältigen Plattformen

- Facebook, Instagram & LinkedIn
- Bundesagentur für Arbeit
- Google Suchergebnisse und Display-Netzwerk
- web.de & GMX
- Kleinanzeigenportale wie Kleinanzeigen.de & Quoka
- fachliche, regionale und thematische Platzierung im Partnernetzwerk
- WhatsApp-Bewerbung



Jobblitz Add-On

30 Tage Laufzeit	299€
60 Tage Laufzeit	349€
90 Tage Laufzeit	399€
Refresh Jobblitz	10€

Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025

Add On | PR-Artikel

Ihr Jobangebot auf ga.de

Gerne veröffentlichen wir Ihr Stellenangebot auch als PR-Artikel auf ga.de – dem Nachrichtenportal des General-Anzeiger. Dafür erstellen wir einen Artikel-Teaser, der auf der gesamten Website sowie auf allen Endgeräten ausgespielt wird und schließlich unsere Nutzer auf Ihren Artikel leitet.
Optional bewerben wir Ihren Artikel auf den Social Media Kanälen des General-Anzeiger.

Ihre Vorteile im Überblick

- Mit einem PR-Artikel stellen Sie Ihr Unternehmen und Ihr Jobangebot im Detail vor. Sie können Bilder, Videos und vieles mehr integrieren.
- Eine redaktionelle Gestaltung erzielt eine hohe Glaubwürdigkeit Ihrer Botschaft bei unseren Nutzern.
- Sie sprechen auch passiv suchende Bewerber an.

PR-Artikel	
Artikel-Teaser 50.000 Kontakte Laufzeit: 1 Woche	725 €
+ Sponsored Facebook Post	290 €
+ Sponsored Instagram Story	290 €



Alle Preise zzgl. MwSt.

Ausbildung | Azubi NRW

Sie bieten einen Ausbildungsplatz an und suchen motivierte Azubis?

Mit der Kombi aus GA Jobs, stellenanzeigen.de und Azubi NRW, der Online-Ausbildungsplattform der Rheinischen Post und des General-Anzeigers, präsentieren Sie Ihr Ausbildungsangebot aufmerksamkeitsstark und mit hoher Reichweite.

Ausbildung Online

- Anzeige auf GA Jobs, Azubi NRW und stellenanzeigen.de
- SmartReach 2.0 | Positioniert Ihre Anzeige automatisch im Medien-netzwerk von stellenanzeigen.de
- Individuelles Layout im responsiven Design
- Versand der Stelle im Bewerbernewsletter

60 Tage Laufzeit **299 €**



Ausbildung Crossmedia

- Anzeige auf GA Jobs, Azubi NRW und stellenanzeigen.de
- SmartReach 2.0 | Positioniert Ihre Anzeige automatisch im Medien-netzwerk von stellenanzeigen.de
- Individuelles Layout im responsiven Design
- Versand der Stelle im Bewerbernewsletter

60 Tage Laufzeit **229 €**

Alle Preise zzgl. MwSt.

Preisliste Nr. 4
gültig ab 1. Januar 2025

General-Anzeiger

Ausbildung | Pakete

Sie wollen auf mehreren Kanälen werben?

bis zu 20 %
Rabatt

Paket	S	M	L	XL
Premium Stellenanzeige zusätzlich auf stellenanzeigen.de	✓	✓	✓	✓
Refresh Ihre Anzeige wird nach der Hälfte der Laufzeit wieder ganz oben platziert	✓	✓	✓	✓
Top Job Erhöhung der Sichtbarkeit Ihrer Anzeige	✓	✓	✓	✓
Top Job auf Instagram Ihre Anzeige als Story auf dem Instagram Kanal des General-Anzeigers	✗	✓	✓	✓
Social Ad Boost Veröffentlichung der Anzeige auf Facebook und Instagram mit zusätzlichen Ad Budget von 100 €	✗	✗	✗	✓
Artikel-Teaser Mit 25.000 Kontakten auf ga.de mit Verlinkung auf Ihre Stellenanzeige	✗	✗	✓	✓
Online zzgl. MwSt.	379 €	499 €	779 €	929 €
Crossmedia zzgl. MwSt. und Kosten für Printanzeige	319 €	429 €	699 €	849 €

FAQ

Wie kann ich mein Jobangebot aufgeben?



Ihre Anzeige können Sie einfach per Mail an jobs@ga.de oder über Ihren persönlichen Mediaberater beauftragen. Unsere Online-Produkte können Sie zudem schnell & bequem direkt online auf GA Jobs aufgeben. Gerne beraten wir Sie auch telefonisch unter 0228 66 88-315. Die Bearbeitung und das Onlinestellen dauert in der Regel 1 bis 3 Werktagen, Sie werden dann per E-Mail benachrichtigt.

Wie unterscheiden sich die Standard- von den Plus- & Premium-Paketen?



Die Regio Anzeige im Standard Layout erhalten Sie bei jeder Printanzeige im General-Anzeiger für nur 99 €. Die Regio Plus Anzeige ist eine individuell gestaltete HTML-Anzeige auf GA Jobs, in der das Firmenlogo abgebildet wird. Mit den Premium-Varianten erreichen Sie mit der Veröffentlichung im Mediennetzwerk von Stellenanzeigen.de eine noch höhere Reichweite.

Wo erscheint meine Ausbildungsanzeige?



Alle Ausbildungsanzeigen erscheinen auf unserem Ausbildungspotral Azubi NRW, GA Jobs und stellenanzeigen.de.

Gibt es die Möglichkeit, Änderungen an meiner Onlineanzeige vorzunehmen?



Kleine Änderungen (einzelne Textpassagen) sind während der Laufzeit möglich. Ein Positionswechsel ist während der Laufzeit nicht möglich.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

A. Allgemeine Geschäftsbedingungen für alle Nutzer

§ 1 Geltungsbereich dieser Bedingungen

1. Betreiber des Portals jobs.ga.de (nachfolgend „GA Jobs“) ist die General-Anzeiger Bonn GmbH.
2. Die nachfolgenden Bedingungen gelten für alle Nutzer des Portals jobs.ga.de und der auf dem Portal angebotenen Leistungen. Unter Nutzern verstehen wir sowohl Stellensuchende als auch Arbeitgeber (nachfolgend beide „Nutzer“). Stellensuchende sind Nutzer, die sich bei GA Jobs über offene Stellen informieren wollen, sich auf bestimmte Stellen bewerben möchten oder sonstige Informationen zu den Themen Karriere, Bewerbung und Ausbildung suchen. Unter Arbeitgebern verstehen wir alle Unternehmen, Institutionen, natürliche Personen etc., die uns mit der Veröffentlichung von Stellenanzeigen oder sog. Employer Branding Produkten (z.B. Banner, Firmenprofile etc.) und/oder deren Schaltung beauftragen.
3. Auf die besonderen Geschäftsbedingungen für Arbeitgeber (vgl. B) hingewiesen. Im Zweifel gehen die besonderen Geschäftsbedingungen den allgemeinen Geschäftsbedingungen vor.
4. Jeder Nutzer dieses Portals tritt durch seinen Besuch mit GA Jobs in vertragliche Beziehungen. Jede Art von Zugriff, das Abrufen, das Betrachten, das Einstellen von Daten, jede Art von Nutzung und Besuch dieser Internetadresses und der dort angebotenen Dienste sowie jede Abgabe oder Entgegennahme von Willenserklärungen erfolgen ausschließlich auf Grundlage dieser Geschäftsbedingungen. Abweichungen von diesen Geschäftsbedingungen sind nur wirksam, wenn sie von uns schriftlich bestätigt wurden.
5. GA Jobs ist berechtigt, die vorliegenden Bedingungen jederzeit zu ändern. Wir werden die Nutzer rechtzeitig über die Änderung der geltenden Geschäftsbedingungen unterrichten. Über Änderungen werden Nutzer auf der Homepage und ggf. per E-Mail informiert. Die Änderung gilt als vom Nutzer genehmigt, wenn er nicht innerhalb eines Monats nach Zugang der Änderungsankündigung der Änderung widerspricht und/oder einen etwa bestehenden Vertrag kündigt. Im Falle des Widerspruchs des Nutzers sind wir zur Kündigung eines etwaig bestehenden Vertrages berechtigt.

§ 2 Inhalte

1. GA Jobs ist ein Stellenmarkt im Internet zur Zusammenführung von Arbeitgebern und Stellensuchenden, insbesondere Stellenangebote und deren Veröffentlichung sowie Firmenvorstellungen.
2. Das Angebot von GA Jobs gliedert sich in drei Bereiche:
 - Stellenangebote
 - Employer Branding Produkte wie Firmenvorstellungen
 - Informationsbereiche zu den Themen Bewerbung/Ausbildung/Stellenangebote
3. Im Bereich Stellenangebote geben Arbeitgeber eine konkrete Information über eine neu zu besetzende Stelle und die bestehende Möglichkeit zum Abschluss eines Dienstvertrages. Stellensuchende werden entweder per Link zu einer bestehenden Homepage des Stellenanbieters mit Online-Bewerbungsmöglichkeit geführt oder können sich per E-Mail bewerben. Stellensuchende wird mittels Abfragemaske mit detaillierten Selektionsmöglichkeiten die zielgenaue Stellensuche ermöglicht.
4. Im Bereich Employer Branding haben Arbeitgeber die Möglichkeit, sich bzw. ihr Unternehmen darzustellen und werblich zu präsentieren, z.B. über die Schaltung von Werbebantern oder Firmenprofilen.
5. In den Informationsbereichen werden für Ausbildungsplatzsuchende sowie für interessenten zusätzliche Informationen rund um Karriere, Bewerbung und Ausbildung angeboten sowie Informationen zum Thema Stellenausschreibungen für Arbeitgeber gegeben.
6. § 3 Zahlungspflichten
GA Jobs bietet kostenlose und kostenpflichtige Leistungen an. Kostenpflichtig, d. h. mit Zahlungsverbindlichkeiten behaftet, sind nur die ausdrücklich als kostenpflichtig gekennzeichneten Dienstleistungen von GA Jobs (z.B. die Schaltung von Stellenanzeigen, Firmenprofilen).

1. GA Jobs schuldet keinen bestimmten Erfolg. Insbesondere schuldet GA Jobs nicht das tatsächliche Auffinden von potentiellen neuen Vertragspartnern, geschweige denn den Erfolg des Abschlusses von Verträgen.

2. GA Jobs schuldet auch nicht das Auffinden oder Vorhandensein der vom Nutzer gesuchten Informationen und Daten. GA Jobs steht nur dafür ein, dass die Internetsseite grundsätzlich besteht und allgemein zugänglich ist. Ob, wie viel und mit welchem Inhalt die jeweiligen Nutzer Daten einstellen und welchen Nutzen die Nutzer hieraus ziehen ist nicht Gegenstand von Zusicherungen von GA Jobs.
§ 5 Urheberrechte, Rechte an Inhalten und Datenschutz

1. GA Jobs stellt sämtliche Urheber- und sonstige Schutzrechte bzw. die Nutzungsrechte an den Seiten des Portals, inklusive Layout, Software und bestimmten Inhalten zu.

2. Der Nutzer gewährleistet, dass alle von ihm auf GA Jobs veröffentlichten oder GA Jobs zur Veröffentlichung übergebenen eigenen Inhalte oder Teile davon frei von den Rechten Dritter sind. Mit einer etwaigen Auftragserteilung (z.B. für die Erstellung und/oder Schaltung von Anzeigen) bestätigt der Nutzer, dass er sämtliche zum Einstellen in das Internet erforderlichen Urheber-, Leistungsschutz- und sonstigen Rechten an dem von ihm gestellten Unterlagen und Daten erworben hat bzw. darüber frei verfügen kann. Urheberrechtshinweise und/oder Markenbezeichnungen und/oder sonstige Rechteverträge in den Inhalten dürfen weder erweitert noch beseitigt werden. Der Nutzer ist verpflichtet, die Anerkennung der Urheberschaft sicherzustellen. Inhalt Strafvorschriften verletzt oder zivilrechtliche Ansprüche durch unrichtigen Inhalt oder unerlaubte Handlung ausgelöst werden und/oder Dritte in ihrem allgemeinen Persönlichkeitsschutz verletzt werden. Der Nutzer wird GA Jobs durch eine Verletzung dieser Vorschrift entstehende Schäden auf erstes Anfordern ersetzen.

§ 6 Haftung

1. GA Jobs haftet auf Schadensersatz gleich aus welchem Rechtsgrund bei Vorsatz und grober Fahrlässigkeit und soweit GA Jobs einen Mangel arglistig verschwiegen oder seine Abwesenheit zugesichert hat.

2. Im Übrigen haftet GA Jobs bei einfacher Fahrlässigkeit nur für Schäden aus der Verletzung einer wesentlichen Vertragspflicht (Verpflichtung, deren Erfüllung die ordnungsgemäße Durchführung des Vertrags überhaupt erst ermöglicht und auf deren Einhaltung der Vertragspartner regelmäßig vertraut und vertrauen darf); in diesem Fall ist die Haftung jedoch auf den Ersatz des vorhersehbaren, typischerweise eintretenden Schadens begrenzt.

3. Eine Haftung für Schaden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit und nach dem Produkthaftungsgesetz bleibt von den vorstehenden Haftungsbeschränkungen und -ausschlüssen unberührt.

§ 7 Sonstiges

1. Ist der Nutzer Kaufmann i.S.d. § 1 Abs. 1 des Handelsgesetzbuches (HGB), eine juristische Person des öffentlichen Rechts oder ein öffentlich-rechtliches Sondervermögen, so sind die Gerichte in Düsseldorf für alle Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit dem betreffenden Vertragsverhältnis ausschließlich zuständig. In allen anderen Fällen kann GA Jobs oder der Nutzer Klage vor jedem aufgrund gesetzlicher Vorschriften zuständigen Gericht erheben.

2. Der Nutzer stellt GA Jobs von sämtlichen Ansprüchen frei, die sich dadurch ergeben können, dass das Nutzungsrecht nicht wirksam eingeräumt und/oder übertragen wurde, die eingestellten Daten unter Verstoß gegen Datenschutz eingebracht wurden, das Einbringen von Daten oder deren.

3. Sollte eine Bestimmung in diesen Geschäftsbedingungen oder eine Bestimmung im Rahmen sonstiger Vereinbarung unwirksam sein oder werden, wird hiervon die Wirksamkeit aller sonstigen Bestimmungen oder Vereinbarungen nicht berührt.

§ 8 Streitbeilegung

Wir nehmen nicht an einem Streitbeilegungsverfahren vor einer Verbraucherschlichtungsstelle teil.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

B. Besondere Geschäftsbedingungen für Arbeitgeber

Die nachfolgenden besonderen Geschäftsbedingungen gelten für alle potentiellen Arbeitgeber, d.h. Unternehmen, Institutionen, natürliche Personen etc., die GA Jobs mit der Erstellung von Stellenanzeigen oder sog. Employer Branding Produkten (z. B. Banner, Firmenprofile, Videos etc.) und/oder deren Schaltung auf GA Jobs beauftragen. Diese besonderen Geschäftsbedingungen gehen im Zweifel den Allgemeinen Geschäftsbedingungen vor.

§ 1 Vertragsschluss

Vertragspartner der Kunden (Arbeitgeber) ist die General-Anzeiger Bonn GmbH (nachfolgend „GAB“). Verträge zwischen Arbeitgebern und GA Jobs kommen zustande, wenn GAB die mit Datum, Firmenstein und Unterschrift versicherte Annahme des Vertragsangebotes vom Arbeitgeber erhält (per Mail, per Fax, etc.) oder GAB das Vertragsangebot des Arbeitgebers annimmt.

Durch den Arbeitgeber inhaltlich veränderte Vertragsangebote von GA gelten als neues Angebot des Arbeitgebers, der Vertrag kommt dann erst durch explizite Annahme durch GAB zustande. Eine Leistungserbringung gilt nicht als konkudente Annahme. Es gilt die jeweils aktuelle Preisliste. Bei Auftragserteilung über Werbemittel erfolgt die Berechnung zzgl. Agenturprovision.

§ 2 Zahlungspflichten und Zahlungsmodalitäten

1. Arbeitgeber haben die Möglichkeit, Stellenanzeigen aufzugeben. Diese Dienstleistung ist kostenpflichtig. Die Höhe der Kosten bestimmt sich nach der Dauer der Nutzung bzw. Schaltung der Anzeige. Sie bestimmen sich nach der jeweils aktuellen verbindlichen Preisliste, die der Arbeitgeber auf Wunsch auch zugeschickt bekommen kann.

2. Die im Rahmen der vertraglichen Vereinbarung festgesetzte Vergütung wird unmittelbar nach Abschluss des Vertrages ohne Abzug zur Zahlung fällig. GAB behält sich das Recht vor, Vorleistung zu verlangen. Die Rechnungsstellung erfolgt auch durch die Rheinische Post Verlagsgesellschaft mbH.
3. Erfolgt die Zahlung nach den vorgegebenen Modalitäten nicht innerhalb der Frist, so ist der Arbeitgeber zur Zahlung von Verzugszinsen in Höhe von 9 Prozentpunkten über dem Basiszinssatz der Forderung verpflichtet. Der Nachweis eines höheren Schadens bleibt GAB ausdrücklich vorbehalten. Bei Zahlungsverzug hat GAB einen Grund zur außerordentlichen Kundigung und ist insbesondere berechtigt, die Vertragsleistungen mit sofortiger Wirkung ohne Ankündigung einzustellen.

§ 3 Schaltung von Stellenanzeigen

1. Die Verträge zur Schaltung von Stellenangeboten oder anderen Anzeigen werden auf bestimmte Zeit abgeschlossen und enden automatisch mit Zeitablauf. Eine vorherige ordentliche Kündigung ist beidseitig nicht möglich. Die außerordentliche Kündigung bei Vorliegen eines wichtigen Grundes bleibt hiervon unberührt. Der Arbeitgeber entscheidet, für welchen Zeitraum er die Stellenanzeige schaltet. Soweit er nichts anderes angibt, gilt die Standardlaufzeit von 30 Tagen als vereinbart.

2. Der Kunde erhält bei Buchung des Produktes „Firmenprofil“ sowie bei Buchung von „Online Only“-Aufträgen einen sog. Freigabelink zur Freischaltung des gebuchten Auftrages. Sofern der Freigabelink nicht innerhalb von 7 Werktagen vom Kunden angeklickt wird, gilt die Freigabe des Auftrages als eruite.

3. Bei Buchung einer Premium-Anzeige erteilt der Kunde sein Einverständnis, seine Stellenanzeigen exklusiv an die Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit zu übergeben zu einer möglichen Ausspielung. Nach den Nutzungsbestimmungen der Bundesagentur für Arbeit, dürfen diese Stellen parallel weder eigenverantwortlich, noch über ein anderes Stellenportal an die Bundesagentur für Arbeit übermittelt werden.

4. Layoutwünsche des Arbeitgebers werden grundsätzlich berücksichtigt. Soweit bei Auftragserteilung keine konkreten Wünsche geäußert werden, wird GAB die Stellenanzeige selbst gestalten. Texte, Logos und Grafiken werden in den jeweils vorab besprochenen Formaten entgegengenommen. GAB behält sich vor, die zugelassenen Formate jederzeit zu ändern, zu erweitern oder zu reduzieren.

5. Auch nach Auftragserteilung sind Änderungen im Anzeigentext oder am Layout der Stellenanzeige möglich. Insofern wird jedoch ein eigener Dienstleistungsvertrag abgeschlossen mit einer zusätzlichen Gebühr gemäß dem jeweils aktuell üblichen Stundensatz, den GAB Dritten gegenüber berechnet. Dies gilt nicht, wenn die Leistung von GAB mangelhaft war und GAB dies zu vertreten hat. § 5 Ziffer 2 bleibt unberührt.

6. GAB übernimmt für angelfeuertes Datenmaterial, Anzeigentexte oder diesbezügliche Speichermedien keine Verantwortung und ist insbesondere nicht verpflichtet, diese aufzubewahren oder an den Arbeitgeber zurückzugeben.

7. Firmen mit einem Beteiligungsverhältnis > 50% können Stellenanzeigen-Kontingente gemeinsam nutzen. Für Beteiligungsverhältnisse < 50% ist eine gemeinsame Nutzung von Stellenanzeigen-Kontingenten ausgeschlossen.

8. Eine gebührenfreie Stornierung des Auftrages ist grundsätzlich nur bis spätestens 1 Woche vor dem vereinbarten Schaltungstermin möglich. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Die Stornierung zu einem späteren Zeitpunkt wird vom Verlag mit einer Stornogebühr in Höhe von € 50,- zzgl. MwSt. berechnet.

§ 4 Mängelansprüche

1. GAB gewährleistet eine den üblichen technischen Standards entsprechende Umsetzung, der vom Arbeitgeber in Auftrag gegebenen sowie von GAB zu erbringenden und im Internet zu veröffentlichten Dienstleistungen.

2. Mängelansprüche bestehen weder bei nur unerheblicher Abweichung von der vereinbarten Beschaffenheit noch bei nur unerheblicher Beeinträchtigung von der Brauchbarkeit. Mängel sind unverzüglich durch den Arbeitgeber schriftlich anzugeben und zu rügen, spätestens 7 Tage nach Veröffentlichung im Internet. GAB leistet eine Mängelhaftung zunächst durch Nacherfüllung im Sinne der längeren Schaltung der ggf. korrigierten Anzeige. Erst wenn diese fehlschlägt, kann der Arbeitgeber Minderung verlangen oder ein Rücktrittsrecht geltend machen.

3. Sämtliche Gewährleistungsansprüche des Arbeitgebers verjähren in einem Jahr, gerechnet von dem Zeitpunkt, an dem der Arbeitgeber von dem Mangel Kenntnis hatte oder ohne grobe Fahrlässigkeit hatte Kenntnis erlangen müssen.

§ 5 Impressumspflicht, Datenschutzrecht und Haftung

1. Der jeweilige Arbeitgeber ist verantwortlich für die Nennung sämtlicher erforderlicher Angaben gem. § 5 TMG (Impressumspflicht).

2. Der Arbeitgeber trägt die alleinige presse-, wettbewerbsrechtliche und sonstige Verantwortung für die von ihm angeleiteten zur Veröffentlichung bestimmten Inhalte. Er stellt den Betreiber von GA Jobs diesbezüglich von Ansprüchen Dritter frei.

3. Der Arbeitgeber erklärt sich damit einverstanden, dass seine Daten und entsprechende Stellenangebote nicht nur unter der Domain jobs.ga veröffentlicht werden, sondern nach Entscheidung von GA Jobs auch auf den Internet-Seiten von stellenanzeigen.de oder in den Printmedien von Kooperationspartnern von GA Jobs, mit denen GA Jobs zur Forderung des Vertragszweckes zusammenarbeitet.